



دانشگاه علوم پزشکی تبریز

مرکز آموزشی درمانی پژوهشی الزهراء

برنامه استراتژیک واحد توسعه و تحقیقات بالینی



## معرفی واحد توسعه تحقیقات بالینی

### Clinical Research Development Unit (CRDU)

پژوهشهای بالینی از اهمیت فوق العاده ای به جهت تاثیر آن بر درمان، پیشگیری بیماری ها و توصیف موارد جدید و نادر، کنترل بیماری های شایع و همچنین امکان انجام مداخلات اثربخش برخوردار است. تلاش جهت توسعه پژوهش های کاربردی و گسترش مرزهای دانش موجب شکل گیری تفکر حمایت از تحقیقات بالینی با استفاده از ظرفیت های بالقوه بیمارستان و اعضا هیئت علمی در مرکز آموزشی درمانی الزهراء از طرف دفتر ریاست، مدیریت و معاونین بیمارستان شد. همچنین به دنبال سیاست گزاریهای دانشگاه علوم پزشکی تبریز در راستای حمایت از توسعه تحقیقات بالینی مراکز آموزشی درمانی تحت پوشش این دانشگاه ؛ واحد توسعه تحقیقات بالینی الزهراء در آبان سال ۱۴۰۰ شروع به کار نمود و در تاریخ ..../.. با پیگیری های انجام شده توسط بیمارستان و معاونت محترم تحقیقات و فناوری دانشگاه طی نامه ای به شماره ..../.. مورخ ..../..، توسط معاون محترم تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت با درخواست راه اندازی واحد توسعه تحقیقات بالینی الزهراء مورد موافقت گردید و به طور رسمی با هدف ترغیب و توانمندسازی اعضای هیئت علمی و فراهم نمودن تسهیلات جهت انجام پژوهش آغاز به فعالیت نموده تا ثمره این تلاش، تحقیقاتی ارزشمند و راهگشا در بهبود وضعیت پژوهش در سطح جامعه علمی کشور و استان آذربایجان شرقی باشد.

#### اهداف

توسعه و تقویت پژوهش و تحقیقات بالینی در مرکز آموزشی درمانی الزهراء

تشویق و ترغیب پژوهش های بالینی با ایجاد بستر مناسب در بیمارستان

فراهم آوردن تسهیلات مورد نیاز پژوهش های بالینی در جهت پیشبرد اهداف پژوهشی بیمارستان

توانمندسازی اعضای هیئت علمی و پژوهشگران درحوزه پژوهش و تحقیق با هدف توسعه کمی و کیفی تحقیقات

حمایت از طرح های پژوهشی با هدف تسهیل دستیابی پژوهشگران به امکانات و ملزومات مورد نیاز جهت اجرای تحقیقات جلب مشارکت برون سازمانی در حوزه تحقیقات بالینی افزایش میزان توانمندی پرسنل در خصوص پژوهش و تحقیقات ساماندهی نظام ثبت ، جمع آوری و اطلاع رسانی داده ها



## اولویت های پژوهشی واحد توسعه و تحقیقات بالینی

- نوزادان
- جراحی زنان
- طب اورژانس
- سرطان
- بارداری های پرخطر
- بیهوشی
- ....

## خدمات قابل ارائه:

برگزاری جلسات مشاوره اپیدمیولوژی و آمار

برگزاری جلسات مشاوره روش تحقیق و پروپوزال نویسی

برگزاری جلسات مشاوره مقاله نویسی

برگزاری جلسات مشاوره جستجوی منابع الکترونیکی در علوم پزشکی

برگزاری جلسات مشاوره و راهنمایی پایان نامه های دانشجویی آموزش نحوه تهیه مقاله و تعیین مجله مناسب جهت ارسال مقاله

آموزش چگونگی ورود اطلاعات در نرم افزارهای آماری SPSS , Endnote



## بیانیه رسالت بیمارستان

این بیمارستان به عنوان مرکز پزشکی آموزشی درمانی تخصصی، فوق تخصصی دولتی متعهد است بباکارگیری نیروی انسانی و توانمند مجرب خودو بهره مندی از منابع فیزیکی و تجهیزات پزشکی به ارائه خدمات تشخیصی درمانی آموزشی پژوهشی در بالاترین سطح کیفی به مراجعین با تاکید بر ارزش های انسانی، اسلامی، اخلاقی و حفظ و ارتقاء محیط زیست به منظور درمان و ارتقاء سلامت آنان می باشد.

### بیانیه چشم انداز بیمارستان و واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان الزهراء

میخواهیم تا با تکیه بر الطاف الهی و سرمایه های ارزشمند منابع انسانی مرکز پزشکی آموزشی درمانی باشیم که مردم به هنگام نیاز با خیالی آسوده و بامیل و رغبت مارا انتخاب کنند همچنین در حوزه تحقیقات بالینی و پژوهش و چاپ و نشر مقالات در ISC و ISI، و در کشور جزء مراکز تحقیقاتی برتر پیشرو باشیم.

### بیانیه ارزش ها و باورها ی واحد توسعه تحقیقات بالینی

رعایت اصول اخلاقی در پژوهش در فعالیت های تحقیقاتی و حفاظت از آزموذنی های انسانی در پژوهش ها ارج نهادن به جایگاه والی تحقیق و محققین تحقیق بر اساس نیازهای جامعه و اولویت های پژوهشی دانشگاه و استان آذربایجان شرقی توسعه پایدار و عدالت اجتماعی در بکارگیری نتایج تحقیق و پژوهش احترام به انسانها و حفظ ارزش های اسلامی انسانی با رعایت اصول اخلاقی در پژوهش سودمندی (تعادل مناسب بین منافع و مضاربالقوه پژوهش) عدالت) عدم استثمار افراد محروم، عدم حذف بدون دلیل کاندیداهای مناسبی که از طرح سود میبرند، توجه به حفظ جان و سلامتی افراد در فرایند های تحقیقاتی حمایت ملی و تعیین بودجه برای کار پژوهشی و تحقیقاتی

### چشم انداز:

ما برآنیم تا از طریق پژوهش های کاربردی- بنیادی وقابلیت های موجود در راستای چشم انداز نقشه جامع علمی کشور موجبات گسترش علم و افزایش توان افراد در جهت ارتقا و حفظ سلامت بر پایه منابع انسانی و فناوریهای نوین را فراهم آوریم و جز ده بیمارستان برتر همتر از باشیم.

### ماموریت :



در راستای تحقق رسالت بیمارستان و به منظور تولید و نشر دانش مرتبط با سلامت : ما عهده دار فراهم نمودن بستر مناسب برای انجام تحقیقات کاربردی - بنیادی با کیفیت بالا هستیم. تحقیقات ما در راستای نیازهای واقعی و متناسب با فرهنگ جامعه می باشد و سیاست های ملی و منطقه ای ونقشه جامع علمی کشور را مورد توجه قرار خواهد داد.

#### ارزشها :

- حفظ ارزشهای اسلامی - انسانی و اخلاق در پژوهش.
- توسعه پایدار و عدالت اجتماعی در بکارگیری نتایج توسعه مبتنی بر دانایی
- ارج نهادن به جایگاه والای محقق و تحقیق
- تحقیق بر اساس نیازهای جامعه

#### نقاط قوت

۱. برخورداری از برنامه های ویژه توانمندسازی و ارتقا پژوهشگران
۲. سهولت دسترسی به منابع علمی الکترونیک و چاپی
۳. برخورداری از نیروی انسانی کارآمد و باتجربه در رشته های متنوع
۴. تعامل بالای اعضای هیات علمی جوان و با تجربه در امر پژوهش
۵. وجود واحد توسعه و تحقیقات بالینی
۶. سیاست های تشویقی و حمایتی از پژوهشگران
۷. فعال بودن وب سایت دانشگاه
۸. وجود شورای پژوهشی در بیمارستان
۹. وجود اعضای هیات علمی مجرب در رشته های بالینی و علوم پایه



۱۰. وجود دانشجویان رزیدنت

۱۱. حمایت همه جانبه ریاست محترم دانشگاه و معاونت محترم فناوری و تحقیقات دانشگاه

۱۲. وجود سامانه اطلاع رسانی واحد توسعه و تحقیقات بالینی و اتوماسیون اداری

۱۳. دستورالعمل ها و فرایندهای شفاف پژوهشی

۱۴. برخورداری از هماهنگی های بین بخشی

۱۵. توان برگزاری همایش های کشوری و بین المللی

۱۶. نزدیک بودن محل سکونت اعضای هیات علمی با محل کار و تحقیق

#### نقاط ضعف

۱. نداشتن پستهای سازمانی هیئت علمی پژوهشی و کارشناسان پژوهشی جهت فعالیت در واحد توسعه و تحقیقات

۲. بالا بودن حجم فعالیت های آموزشی و اجرایی اعضای هیات علمی

۳. فضای فیزیکی نامناسب واحد توسعه تحقیقات بالینی

۴. کمبود تحقیقات متناسب با نیازهای منطقه

۵. نداشتن فضای مناسب در کتابخانه بیمارستان

۶. عدم تناسب طرحهای تحقیقاتی با تعداد هیات علمی

۷. عدم استفاده اعضای هیات علمی از بانک های اطلاعاتی موجود

۸. عدم استقلال سازمانی معاونت پژوهشی



۹. نبود انگیزه کافی اعضای هیات علمی جهت انجام فعالیتهای پژوهشی

۱۰. عدم تعریف حقوق و دستمزد برای پرسنل پژوهش

#### فرصت‌ها:

۱. برخورداری از فیلد‌های مناسب تحقیقاتی در زمینه‌های تحقیقات بالینی

۲. وجود دانشجویان علاقه‌مند به مشارکت در انجام طرح‌های تحقیقاتی

۳. وجود بیمارستان‌های متعدد در شهر

۴. رویکرد پژوهشگر وزارت بهداشت

۵. شورای پژوهش و فناوری در سطح معاونت فناوری و تحقیقات

۶. حمایت معاونت تحقیقات و فناوری وزارت متبوع

۷. ایجاد معاونت پژوهشی در بیمارستان

#### تهدیدها:

۱. کم توجهی مسئولین در سطح کلان به نتایج پژوهش‌ها در سیاست‌گذاری و تصمیم‌سازی

۲. هزینه‌های بالای حق شرکت در کنگره‌های داخلی و بین‌المللی و دوره‌های بازآموزی

۳. عدم همکاری‌های برون‌بخشی در زمینه جمع‌آوری اطلاعات

۴. تاثیر نرخ روبه‌افزایش تورم بر پژوهش

۵. ناکافی بودن استقبال بخش صنعت از پژوهش

۶. کمبود امکانات بیمارستان در مقایسه با بیمارستان‌های مشابه



## جدول تحلیل محیط به روش SWOT

<p><b>T1</b> نداشتن پستهای سازمانی هیئت علمی پژوهشی و کارشناسان پژوهشی جهت فعالیت در واحد توسعه و تحقیقات</p> <p><b>T2</b> بالا بودن حجم فعالیت های آموزشی و اجرایی اعضای هیات علمی</p> <p><b>T3</b> کمبود تحقیقات متناسب با نیازهای منطقه</p> <p><b>T4</b> تاثیر نرخ روبه افزایش تورم بر پژوهش</p> <p><b>T5</b> سرانه پایین تعداد مقالات ISI نسبت به اعضای هیات علمی</p>	<p><b>O1</b> برخورداری از برنامه های ویژه توانمندسازی و ارتقا پژوهشگران</p> <p><b>O2</b> سهولت دسترسی به منابع علمی الکترونیک و چاپی</p> <p><b>O3</b> وجود واحد توسعه و تحقیقات بالینی</p> <p><b>O4</b> افزایش مستمر سهم پژوهش از بودجه ملی</p> <p><b>O5</b> وجود اعضای هیات علمی مجرب در رشته های بالینی و علوم پایه</p>	<p>جدول تحلیل محیط به روش SWOT</p>
<p>استراتژی ST</p>	<p>استراتژی SO</p>	<p><b>S1</b> برخورداری از فیلد های مناسب تحقیقاتی در زمینه های تحقیقات بالینی</p> <p><b>S2</b> وجود دانشجویان علاقه مند به مشارکت در انجام طرحهای تحقیقاتی</p> <p><b>S3</b> وجود بیمارستانهای متعدد در شهر</p> <p><b>S4</b> رویکرد پژوهشگر وزارت بهداشت</p>





		<p>S5. شورای پژوهش و فناوری در سطح معاونت فناوری و تحقیقات</p> <p>S6. ایجاد معاونت پژوهشی در بیمارستان</p>
<p>استراتژی WT</p>	<p>استراتژی WO</p>	<p>W1. کم توجهی مسئولین در سطح کلان به نتایج پژوهش ها در سیاست گذاری و تصمیم سازی</p> <p>W2. هزینه های بالای حق شرکت در کنگره های داخلی و بین المللی و دوره های بازآموزی</p> <p>W3. عدم همکاری های برون بخشی در زمینه جمع آوری اطلاعات</p> <p>W4. تاثیر نرخ روبه افزایش تورم بر پژوهش</p> <p>W5. ناکافی بودن استقبال بخش صنعت از پژوهش</p> <p>W6. کمبود امکانات بیمارستان در مقایسه با بیمارستانهای مشابه</p>



## استراتژی (Wo)

جذب نیروی مورد نیاز واحد توسعه و تحقیقات

- درخواست پست هیات علمی و کارشناس پژوهشی جهت فعالیت در واحد توسعه
- پیگیری مجوز قطعی واحد توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان
- جذب پژوهشگر و پشتیبان پژوهش

توسعه ساختار پژوهشی بیمارستان

- ایجاد معاونت پژوهشی در بیمارستان
- تاسیس وبسایت اطلاع رسانی واحد توسعه
- تشکیل شورای پژوهشی در محل بیمارستان
- جلب همکاری سایر مراکز تحقیقاتی داخل و بیرون دانشگاه
- تشکیل واحد ارتباط بین بیمارستانی در معاونت پژوهشی
- اختصاص بودجه مجزا و فرایند ویژه برای طرحهای مشترک خارج بیمارستان
- تعامل با مراکز حمایت از تحقیقات دانشگاهی و غیر دانشگاهی جهت مشاوره تحقیقاتی
- ایجاد نشریه داخلی به منظور منعکس نمودن فعالیتهای پژوهشی
- توانمندسازی اعضای هیات علمی در امر پژوهش
- افزایش انگیزه های تشویقی (مالی و غیرمالی) برای مقالات **ISI**
- دعوت به همکاری کارشناسان زبان انگلیسی، آماریاتی و اپیدمیولوژی جهت نگارش و چاپ مقالات
- پیشنهاد جذب هیات علمی پژوهشی در جهت کاهش حجم فعالیت اعضای شاغل
- نیازسنجی پژوهشی و تعیین اولویتهای منطقه در فیلهای موجود



- حمایت ویژه از تحقیقات در راستای اولویتهای منطق

- توانمندسازی اعضای هیات علمی در تدوین اولویتهای پژوهشی منطقه

- اعلام اولویتهای تحقیقاتی بیمارستان به سایر مراکز تحقیقاتی

#### استراتژی (WT)

- درخواست پست سازمانی هیات علمی پژوهشی و جذب کارشناسان پژوهشی

- جذب اعتبارات پژوهشی

- پیشنهاد استفاده از اعضای هیات علمی سایر دانشگاهها جهت همکاری در امر پژوهش

- پیشنهاد برگزاری دوره های آموزشی متنوع

- دریافت نیازهای تحقیقاتی سیاست گذاران و تصمیم گیران منطقه

- اعلام نتایج پژوهشهای مرتبط با اولویتهای منطقه به سیاست گذاران و تصمیم گیران

- ارسال نتایج طرحها به سازمانهای مرتبط

#### استراتژی (SO)

- تعیین اولویتهای تحقیقاتی به همراه گرانت در حیطه های تحقیقاتی

- اولویت دادن به تحقیقات با محور دانش بنیان

- افزایش همکاری با مراکز تحقیقاتی دانشگاه

- حمایت مادی از طرحهای تحقیقاتی ارائه شده توسط دانشجویان و محققین خارج بیمارستان

- برگزاری کارگاههای مشترک توانمندسازی

- جذب گرانت های وزارت بهداشت و سایر مراکز کشور از طریق ارائه طرح های تحقیقاتی ملی

- تشویق طرحهای تحقیقاتی موفق در جذب منابع مالی خارج از دانشگاه



- تشویق طرح‌های تحقیقاتی تلفیقی و مشترک
- تجهیز آزمایشگاهها و کارگاههای بیمارستان
- جذب پژوهشگر درواحد توسعه تحقیقاتی بصورت استخدامی، قراردادی و طرح نیروی انسانی
- افزایش قابل توجه بودجه طرح‌های تحقیقاتی
- ایجاد کمیته‌های تحقیقات دانشجویی
- ارتقاء سامانه مدیریت علم و تحقیقات
- برقراری لینک اطلاعاتی با مراکز تحقیقاتی دانشگاهی، کشوری و بین‌المللی
- اطلاع‌رسانی نتایج تحقیقات به اعضای هیئت علمی
- اخذ مجوز نشریات علمی پژوهشی جدید ترجیحاً به زبان انگلیسی

#### استراتژی (ST)

- ارائه سازماندهی شده نتایج تحقیقات بصورت بولتن داخلی به مسئولین و مدیران
- تشویق مدیران سازمانهایی که از نتایج تحقیقات استفاده می‌نمایند
- انجام تحقیقات مشترک با بخش‌های مختلف دانشگاه
- شناسایی عرصه‌های مرتبط تحقیقاتی مشترک با بخش صنعت
- معرفی توانمندی‌های بیمارستان به جامعه
- حمایت از طرح‌های تحقیقاتی مرتبط با مشکلات جامعه
- مقایسه امکانات بیمارستان با بیمارستانهای هم‌تراز و رفع کمبودها
- افزایش بودجه‌های تشویقی مقالات
- حمایت مالی از دانشجویان پژوهشگر
- تشویق اساتیدی که با دانشجویان کارهای تحقیقاتی انجام می‌دهند



## اهداف کلی

۱. ارتقا کمی و کیفی پژوهش های بنیادی و کاربردی نظام سلامت متناسب با اولویت های تحقیقاتی منطقه هم راستا با گام دوم انقلاب

۱-۱. تعیین اولویت های پژوهشی گروههای آموزشی پزشکی

۲-۱. توانمندسازی پژوهشگران

۳-۱. حمایت همه جانبه از پژوهشگران

۴-۱. توسعه زیرساختهای پژوهش اعم از آزمایشگاه، کتابخانه، ...

۵-۱. ارتقا فرایند داوری و ارزیابی کیفیت طرح های تحقیقاتی و مقالات بیمارستان

۶-۱. افزایش پژوهش های بین رشته ای

۷-۱. افزایش طرح های مشترک داخلی و خارجی در راستای اولویت های بیمارستان

۸-۱. افزایش پژوهشهای دانشجویان از لحاظ کمی و کیفی

۲. گسترش ارتباطات ملی و بین المللی در حوزه پژوهش

۱-۲. ارتباط با سایر واحدهای توسعه و تحقیقات کشور

۲-۲. جذب کارشناسان مرتبط و توانمندسازی آنها

۳-۲. تبادل تفاهم نامه همکاری علمی - پژوهشی با بیمارستانها و مراکز تحقیقاتی داخل و خارج کشور

۴-۲. تسهیل شرکت در همایش های داخلی و خارجی

۵-۲. برگزاری کنگره های ملی و بین المللی

۶-۲. ایجاد کارگروههای مشترک تخصصی در سطح منطقه

۷-۲. جذب گرانت های تحقیقاتی ملی

۳. ایجاد بستر مناسب برای بهره گیری از فناوری های نوین در حوزه پژوهش



۳-۱. تعیین نیازها و امکانات لازم جهت بهره گیری از فناوری های نوین

۳-۲. ایجاد و توسعه استفاده از فناوری های نانو در عرصه تحقیقات

۳-۳. توسعه استفاده از فناوری های زیستی در عرصه تحقیقات

۳-۴. توسعه استفاده از فناوری های اطلاعات در عرصه تحقیقات

۳-۵. آگاه سازی پژوهشگران دانشگاه از کاربرد فناوریهای نوین

۳-۶. توانمندسازی پژوهشگران دانشگاه در استفاده از فناوریهای نوین

۴. جذب و توسعه منابع ( انسانی، مالی )

۴-۱. اصلاح ساختار تشکیلاتی معاونت پژوهشی

۴-۲. تسهیل فرایند جذب و بکارگیری کارکنان پژوهشی

۴-۳. ارتقا سطح علمی و مهارتی کارکنان بخش پژوهش

۴-۴. جذب پژوهشگران غیر هیات علمی

۴-۵. ارتقا فرایندهای جذب و پرداخت هزینه های پژوهشی

۵. بسترسازی به منظور نهادینه کردن پژوهش در نظام ارائه خدمات بیمارستان

۵-۱. حمایت از طرح های تحقیقاتی کاربردی

۵-۲. تسهیل چاپ گزارش طرح های تحقیقاتی کاربردی

۵-۳. تعیین نیاز های تحقیقاتی واحدهای آموزش و بهداشت و درمان

۵-۴. ارتقا فرایندهای ارائه خدمات بر مبنای تحقیقات

۵-۵. تشویق سازمانهای استفاده کننده از نتایج تحقیقات در خارج از دانشگاه

۵-۶. تشویق واحدهای داخل سازمانی تولید کننده علم و استفاده کننده از نتایج تحقیقات

۵-۷. تشویق پژوهشگران مجری طرح های تحقیقاتی پر کاربرد



۶. جهت دهی تحقیقات در راستای تولید علم و اقتصاد دانش بنیان

۱-۶. توسعه تحقیقات مشارکتی مبتنی بر جامعه

۲-۶. توسعه تحقیقات مرتبط با صنعت پزشکی در راستای پاسخگویی به نیازهای جامعه

۳-۶. ایجاد طرحهای تحقیقاتی مبتنی بر اقتصاد دانش بنیان

۴-۶. پیگیری دستاوردهای واحد در زمینه مالکیت فکری و ثبت اختراعات

۷. توسعه ظرفیت نظام مدیریت اطلاعات و دانش سلامت

۱-۷. دسترسی همه زمانی، همه مکانی و همگانی به منابع اطلاعاتی مدون و موجود علمی و پژوهشی

۲-۷. ایجاد سیستم مدیریت دانش جهت گردآوری، پردازش و اشاعه اطلاعات ضمنی موجود در حافظه پژوهشگر، هیئت علمی و ...

۳-۷. برقراری ارتباط و مبادله اطلاعاتی با کتابخانه‌های علوم پزشکی منطقه.

۴-۷. توانمندسازی و ایجاد انگیزش بیشتر در استفاده از منابع الکترونیکی.

- تلاش در جهت قرارگرفتن برنامه آموزش استفاده از منابع الکترونیک در مجموعه واحدهای درسی دانشگاه بعنوان پایه تحقیقات.

- توانمندسازی کتابداران متخصص و غیرمتخصص در جهت راهنمایی مراجعان در استفاده از منابع بصورت هرچه بیشتر و بهتر.

۵-۷. ارتقا سامانه مدیریت علم و فناوری دانشگاه